

Gemensamma målbilder – GU-caset

Process

Självvärderingen i arbetspaket 3 i XKV-projektet – Styrning och stöd – visade att vi hade utvecklingspotential inom närheten och samarbetet mellan universitetets ledning och innovationskontoret. I syfte att förbättra detta valde vi att genomföra en workshop kring en gemensam utmaning/aktivitet, som behovsundersökning och 'pilot' för ett tätare samarbete.

Vi valde att fokusera workshoppen kring de aktiviteter i universitetsledningens (UL) respektive innovationskontorets verksamhetsplan som hade mest överlapp: *"Genomföra en översyn för att utveckla och koordinera universitetets innovationsarbete med särskilt fokus på Science Parks och andra innovationsaktörer i regionen."* (UL) respektive *"Odlia relationen till prioriterade aktörer i det akademiska-innovationsekosystemet, med ambitionen att öka förståelsen för varandras verksamheter, identifiera samverkansmöjligheter, effektivisera arbetet i gränssnitten och vid överlämningar."* (IK)

Deltog i workshoppen gjorde, förutom Kristian Wirsén och Camilla Pettersson, vicerektor för forskning och nyttiggörande, enhetschef för Forsknings- och innovationskontoret, och två innovationsrådgivare. Målet var att få en gemensam bild av nuläge och önskvärt läge för främst innovationskontorets men även till viss del universitetets samarbete med science parks och inkubatorer, samt av hur 'linjen' inom universitetet med ansvar för dessa samarbeten fungerar respektive borde fungera för att kunna agera snabbare, tydligare och enhetligare på nya förslag och initiativ.

Resultat

En öppnare och mer samskapande dialog mellan 'nivåerna' än tidigare kring hur vi idag ser på och hur vi kan välja att hantera det bredare gränssnittet mellan forskarna och science parker och inkubatorer.

En större förståelse för respektive nivåns utmaningar (t.ex. när det gäller ägardirektiv och blandat ägande av särskilt science parker, otydlighet i särskilt parkers uppdrag och skillnader mellan olika inkubatorer respektive olika parker). Insikter i hur oklar innovationskontorets roll och leverans är för styrelser och ledningar för inkubatorer och science parks.

En större förståelse hos alla för vår regions särskilda utmaningar, och vissa insikter i andra regioners utmaningar och framgångsfaktorer.

En delad bild av ett önskvärt läge med mindre byråkrati, smidigare samarbeten, effektivare överföringar och resultat på nyttiggörandet.

Effekter

Workshoppen genomfördes 16 juni med sittande vicerektor för forskning och nyttiggörande.

Nya vicerektorer för forsknings respektive för samverkan och nyttiggörande börjar 1 augusti (vissa uppdrag, t.ex. styrelseuppdrag för inkubator och science park, kommer föras över först efter innevarande års slut). Vi förväntar oss att se de första effekterna av workshoppen under hösten, när innovationskontoret startar upp arbetet med de nya vicerektorerna.

Innovationskontoret kommer att sätta samman en översiktlig nulägesbild över samverkan med inkubatorer och science parks med start första delen av hösten (Jonas Rimbäck lead, Camilla Pettersson och Sigridur Beck co-leads). Vi kommer också att arbeta mot en mer rutinmässig/regelbunden kontakt med inkubatorer och science parks kring aktuella ärenden och flöden (Jonas Rimbäck lead, Camilla Pettersson co-lead).

Vi förväntar oss att universitetsledningens verksamhetsplan för 2022 kommer att innehålla ett nästa steg när det gäller universitetets involvering i inkubatorer och science parks, som baseras på det arbete som initierats här.

Lärdomar

Sekventiell linje-kommunikation kring löpande ärenden behöver kompletteras med regelbundna möten 'över nivåerna' (som detta) kring komplexare frågor så att de som är praktiskt inblandade på olika nivåer kan höra och stämma av kring utmaningar och inriktningar på mer konstruktiva och helhetskopplade sätt. Lista tillsammans vilka de frågorna är och stäm av så fort den gemensamt överenskomna/förstådda bilden av nuläge eller önskat läge ändras på grund av inre eller yttre faktorer.

Spridning

Inget att sprida i nuläget.