

Erfarenhetsutbytesträff kring användning av KTH Innovation Readiness Level® modellen

Process

Erfarenhetsutbytesträffen planerades och genomfördes av Gustav Notander på KTH Innovation med stöd av andra kollegor på KTH Innovation. Upplägget och innehållet till träffen togs fram för att vara interaktivt och inbjuda till inspiration från olika organisationer som använder KTH IRL-modellen (inte bara KTH Innovation) och diskussion mellan deltagarna. I samband med inbjudan gick vi därför också ut med en öppen fråga till alla om de ville dela med sig av erfarenheter och om de hade specifika frågor.

Resultat

I slutändan resulterade projektet i ett 2-timmarsmöte via Zoom, producerat i KTH Innovations studio (för bästa kvalitet), där DigitalWell Ventures, LEAD och KTH Innovation delade med sig av relevanta erfarenheter av att jobba med IRL-modellen i praktiken och deltagarna kunde ställa frågor och diskutera med varandra i mindre grupper.

Drygt 30 personer från innovationskontor och inkubatorer över hela Sverige deltog i mötet och det var en aktiv diskussion.

Effekter

För oss på KTH Innovation gav träffen intressanta insikter i vad som fungerar och inte fungerar så bra hos de andra organisationer som använder modellen. Det är insikter som vi tar med oss när vi vidareutvecklar modellen. Detta är något som vi har funderat på men inte har haft något bra format för att ta reda på tidigare förutom en-till-en-konversationer.

Flera av de deltagande personerna uttryckte efter mötet att de hade uppskattat att få exempel på hur andra faktiskt använder modellen i verkligheten och att de hade fått svar på frågor som de haft kring modellen, vilket underlättar deras egen implementation.

Vi har under en längre tid planerat att börja göra regelbundna (kanske typ 2 ggr per år) träffar av det här slaget och det här blev en mycket bra testomgång av ett tänkbart koncept för det som vi kan utveckla vidare för att börja rulla ut under andra halvan 2021.

Lärdomar

Intressanta lärdomar kom från DigitalWell Ventures och deras sätt att bygga upp ett helt acceleratorprogram med KTH IRL-metoden som bas. En av de mest centrala lärdomarna är dock att IRL-modellen är ett ramverk som kan implementeras på många olika sätt och att varje organisation måste hitta sitt sätt att jobba med den.

Spridning

Presentationer och sammanfattning av centrala lärdomar från träffen kommer att skickas ut till alla deltagare i närtid.